

DOSSIER DE CANDIDATURE

Trophées de la Paix Economique- 14 mai 2019

**Chaire Paix économique,
Mindfulness et Bien-être au travail**



ACT THINK IMPACT



Dossier de candidature 2019

Date limite de retrait des dossiers : 15 mars 2019

Date limite de dépôt de candidature : 29 mars 2019

Dossier et questions à adresser à : candidaturetropheespaixeco@grenoble-em.com (dans la limite de 5Mo) ou au [04 56 80 66 61](tel:0456806661)

Si vous souhaitez joindre :

- une vidéo, merci de bien vouloir nous adresser un lien vers YouTube, WeTransfer (ou autre)
- un document PPT, nous vous recommandons de minimiser la taille des images et/ou le convertir en fichier PDF.

Préambule

Les trophées marquent une étape majeure pour le projet de Paix économique et de Mindfulness, porté depuis 6 ans par la Chaire de Grenoble Ecole de Management au sein des entreprises.

Le moment est venu de valoriser les travaux de recherche et leurs applications dans les nombreuses initiatives concrètes, pragmatiques et enthousiasmantes qui ont vu le jour dans les organisations.

Grâce au partage direct d'expériences intenses et souvent exemplaires, les participants trouveront des réponses à leurs préoccupations actuelles de pérennité, de progrès sociétal et de performance.

La dynamique des acteurs réunis par cette ambition commune constitue un tremplin pour œuvrer collectivement et inventer ensemble un siècle nouveau, dans lequel business et bien commun ne s'opposent plus, mais s'allient au profit de tous.

1. Les Trophées d'encouragement à la Paix Economique

1.1 Présentation de l'évènement

Les Trophées de la paix économique portent une dynamique innovante :

- Les projets candidats sont en cours de déploiement et ne sont pas finalisés ;
- Ils sont appelés à mettre mis en œuvre dans les deux années suivantes ;
- L'objectif est de présenter, en lien avec la réalité, les difficultés, les doutes ou les erreurs et la manière dont ils ont été surmontés ;
- Les projets candidats doivent avoir été initiés entre 3 et 6 mois avant le **dépôt de candidature** et disposer d'un calendrier prévisionnel des actions ;
- Les projets seront récompensés dans cette première édition seront invitées à venir présenter leur réalisation, sans obligation, lors de l'édition suivante.
- La célébration portera davantage sur la dynamique qui permet de faire œuvre commune que sur une finalisation qui parfois, occulte la réalité des choses.

1.2 Objectifs de l'évènement

Les Trophées de la paix économique ont pour objectif de :

- Faire connaître les actions effectives d'évolution vers la paix économique et le bien commun ;
- Contribuer à la reconnaissance des projets lauréats, rendre visible les organisations lauréates pour attirer de nouveaux talents ;
- Développer un réseau d'entreprises reconnues pour leurs actions en faveur d'une économie performante mais aussi plus juste et soucieuse du bien-être de ses employés et de ses parties prenantes ;

1.3 Domaines

Les Trophées de la Paix économique 2019 permettent de concourir dans un ou deux des trois domaines suivant(s) :

- 1) « **Développement des personnes** » : attribué, dans chaque catégorie - petite, moyenne ou grande organisation - à un projet qui s'intéresse à la dimension individuelle en vue de contribuer à l'effort collectif. L'objectif de cette catégorie est de valoriser les actions de développement personnel qui permettent de mettre en acte, au quotidien, les conditions du mieux vivre ensemble.
- 2) « **Développement des relations et des styles de management** » : attribué dans chaque catégorie à un projet qui permet aux managers de concevoir, proposer et contrôler la mise en œuvre de solutions améliorant le bien-être au travail, garant d'une performance durable. Il s'agit ici, en s'appuyant sur le niveau managérial, de promouvoir le bien-être, de mettre à disposition les ressources et de créer les conditions nécessaires à son épanouissement.
- 3) « **Développement des organisations et épanouissement des parties prenantes** » : attribué dans chaque catégorie à un projet promu par la direction générale au service d'une transformation - organisationnelle ou opérationnelle - et dont l'objet est l'épanouissement d'une ou plusieurs parties prenantes internes ou externes. Ce projet dispose de moyens (humains, financiers...) et démontre son soutien aux intérêts communs de l'ensemble des parties prenantes.

1.4. Catégories

Trois catégories d'organisations sont distinguées, en fonction du nombre d'employés (périmètre France) :

- Organisations de grande taille : plus de 5 000 personnes ;
- Organisations de taille intermédiaire, comprenant entre 250 et 5 000 personnes ;
- Organisations petites et moyennes : entre 1 et 249 personnes ;

2. Votre organisation

2-1 Fiche signalétique

Raison sociale :

Année de création :

Statut juridique :

Chiffre d'affaires France :

Adresse du siège social (France) :

Code postal :

Ville :

Téléphone :

Adresse site internet :

Effectif de l'organisation (France) :

Secteur d'activité :

Dirigeant (NOM, prénom) :

Nom, fonction de la personne contact :

Email :

Téléphone :

- Inscrit son organisation aux Trophées de la Paix économique 2019 pour le projet :

Les représentants des projets lauréats s'engagent à être présents à la cérémonie de remise de Trophée **le 14 mai 2019 à Grenoble**

La candidature aux Trophées permet de participer gratuitement aux Ateliers précédant la remise des Trophées, le 14 mai 2019 à Grenoble. Il sera néanmoins nécessaire de s'y inscrire afin d'assurer la bonne logistique des ateliers.

Le candidat déclare avoir pris connaissance du règlement de participation et l'accepter.

Les informations recueillies dans ce dossier de candidature sont enregistrées par Grenoble École de Management pour la participation aux Trophées de la paix économique

Elles sont conservées pendant 5 ans et sont destinées à la Chaire Paix économique, Mindfulness et Bien-être au travail. Au-delà, elles seront supprimées.

Conformément à la loi « informatique et libertés » du 6 janvier 1978 modifiée et au Règlement Général sur la Protection des Données du 27 avril 2016, vous pouvez exercer vos droits d'accès, de modification, de rectification, d'opposition, d'effacement, de limitation et de portabilité en contactant : Grenoble École de Management, Délégué protection des données, 12 rue Pierre Séward, 38000 Grenoble (dpo@grenoble-em.com)

Signature du représentant de l'organisation candidate

2-2 Votre organisation

- Présentez en quelques lignes l'activité de votre organisation (1 000 signes max) :

2-3 Vision et valeurs

3. Votre Projet

3-1 Projet portant candidature pour les Trophées de la Paix économique 2019

- Intitulé :

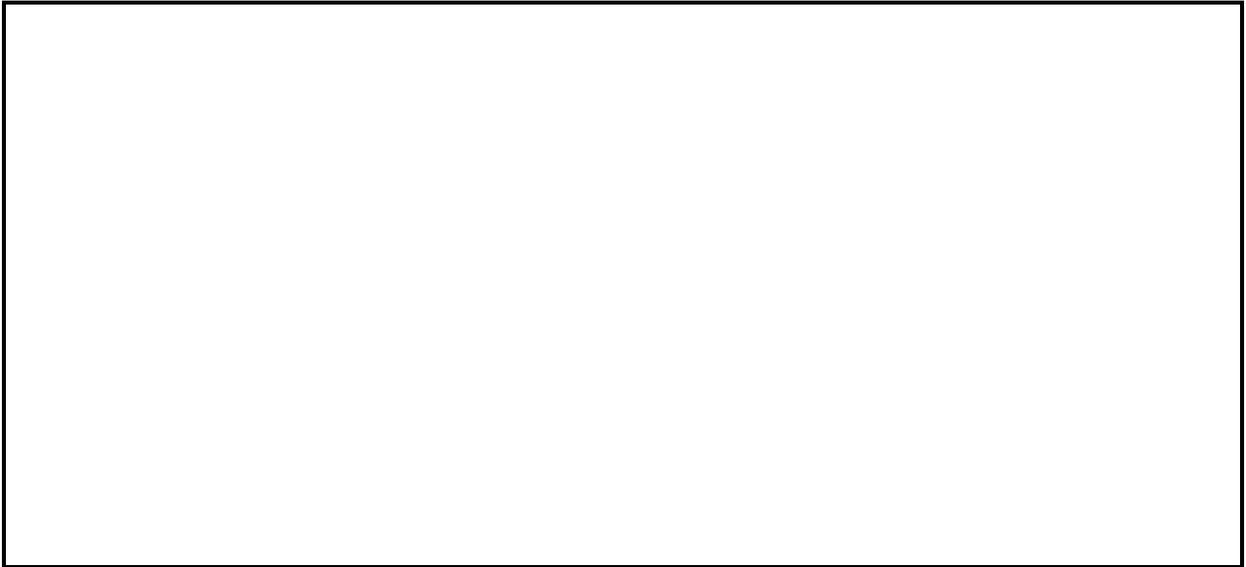
- Dimension :

A quelle dimension de la paix économique ce projet contribue-t-il ?

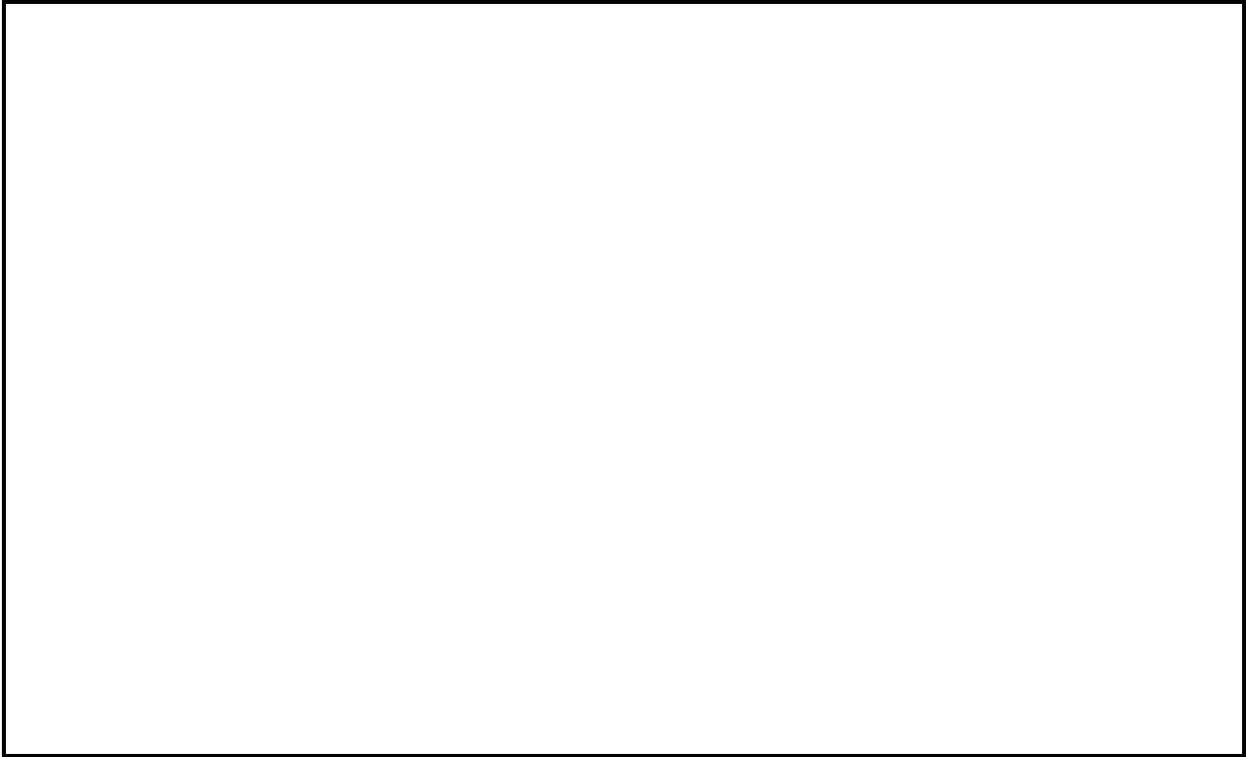
- Développement des personnes
- Développement des relations et/ou du management
- Développement des relations avec les parties prenantes
 - Paix avec l'environnement
 - Paix avec les clients
 - Paix avec les fournisseurs
 - Paix avec les objets (conception et production avec peu de matières premières et d'énergie...)
 - Paix avec la société (collectivités locales, écoles, associations...)
 - Autres

- Situation

- ETAT DES LIEUX : décrivez la situation actuelle (genèse et description de la situation, quel est le sujet abordé, qui est concerné au sein des parties prenantes, lieu de déroulement) ;
L'idée est d'éviter une action de sauvetage, mais bien plus de lancer un projet de transformation.



- **PROBLÈME** : Quel est le problème ou l'évolution proposée (quel écart voulez-vous combler ? De qui est-ce le problème ? En quoi ce problème concerne-t-il le groupe qui s'y attèle ? Pourquoi soulevez-vous ce problème ?) ;



- **FUTUR** : Quelle serait la situation idéale ou raisonnable souhaitée ? (Imaginez que la transformation ait eu lieu. Quelle allure aurait alors cette nouvelle réalité au niveau des personnes, des équipes ou de l'organisation dans le domaine traité) ;

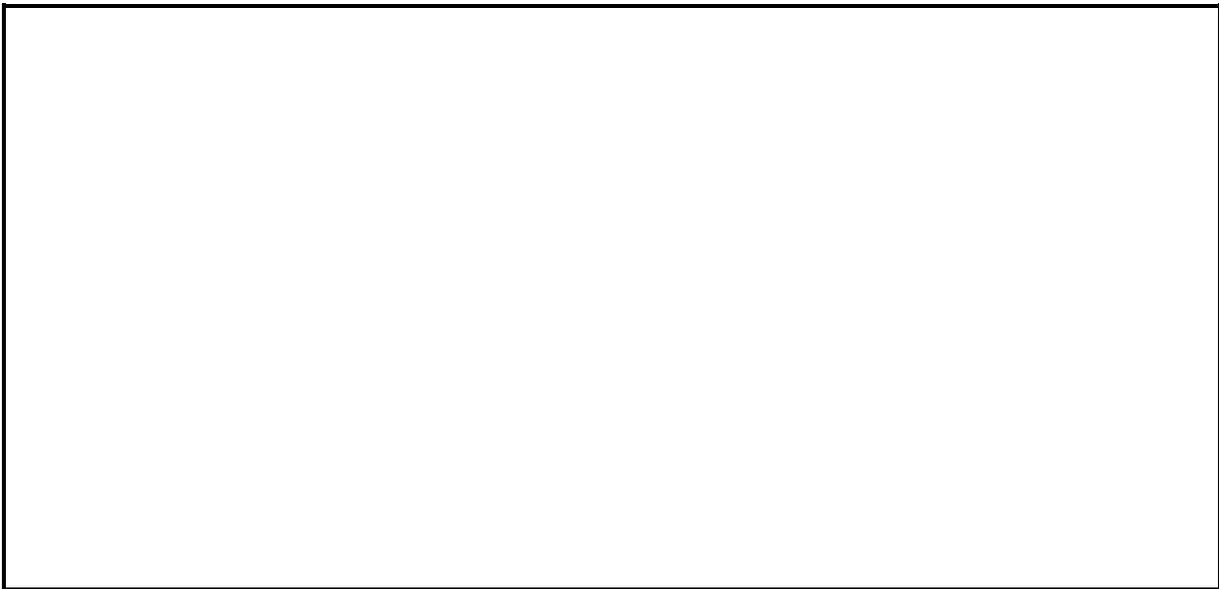


- BESOINS : Que vous manque-t-il à l'heure actuelle pour résoudre la situation problématique ?

NB : les concepts d' « Envie », et de « Besoin » sont parfois confondus.

Par exemple :

- « Nous aurions envie d'avoir la possibilité de travailler en musique, mais nous n'en avons pas réellement besoin ; en revanche, nous avons besoin de période de calme » ;
- « Nous n'avons pas besoin de nous voir plus souvent pour résoudre le problème - ceci est la stratégie que nous choisissons pour cela... mais nous avons besoin de poser les difficultés en commun et de prendre des décisions rapidement sur des sujets complexes - ceci est un besoin » ;



3.2 Objectifs

Décrivez ci-dessous :

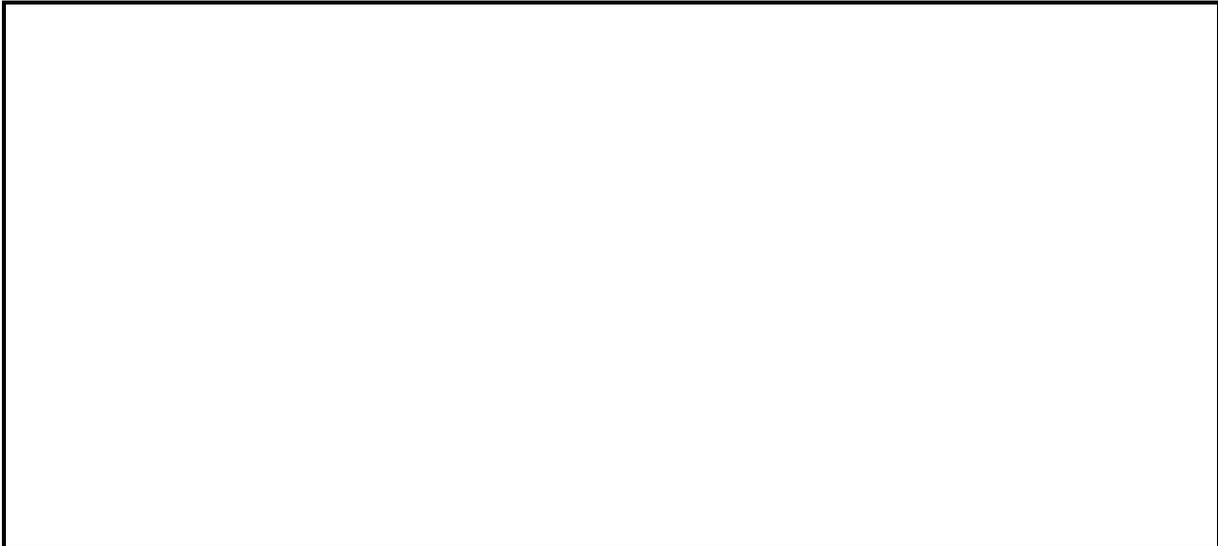
- Les objectifs du projet
- Date de lancement et durée prévue
- Processus d'information interne/externe
- Quelles différences observables pourriez ou voudriez- vous constater à la fin de ce projet ?
- Qu'apporteront-elles comme contribution au mouvement de la paix économique ?

Par exemple, vous pourriez souhaiter observer que tous les contrats avec les fournisseurs intègrent des critères de respect de normes environnementales ou encore que tous les membres de votre service achat soient formés aux normes environnementales et aux partenariats sur ces dimensions. Un exemple de contribution à la paix économique serait de vous assurer que votre chaîne de valeur va dans le sens de la paix économique avec la nature.

- Bénéficiaires (directs et/ou indirects)

3.3 Moyens

- Moyens alloués (nombre de personnes, nombre de sites, nombre de niveaux hiérarchiques représentés dans le projet, nombre de métiers en regard du nombre total d'employés, budget, durée, structuration du projet)



3.4 Démarche et méthodologie

- Méthodologie
- Méthodes de travail utilisée durant le projet (ex. intelligence collective, management visuel...)
- Rôle et implication des instances dirigeantes de l'organisation
- Présentations des parties prenantes internes ou externes engagées dans le processus



3.5 Point d'étape ou premier bilan

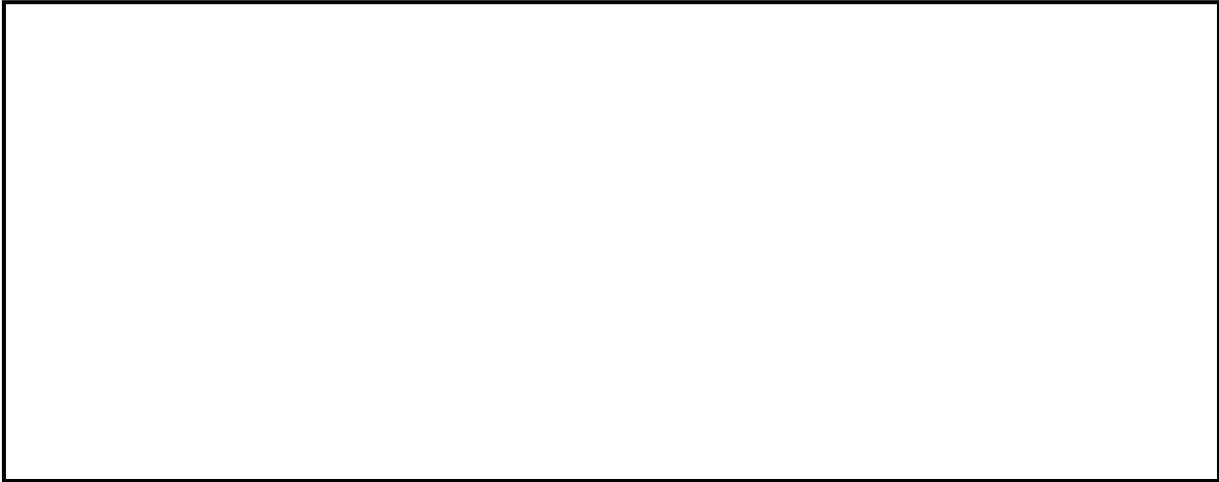
Que votre projet ait démarré ou non, et suite à son annonce, pouvez-vous déjà observer :

- Des apports positifs de la démarche/projet au sein de l'équipe projet, des parties prenantes internes et/ou externes
- Des différences concrètes constatées ?

Décrivez ces éléments SVP :

- Limites ou difficultés déjà rencontrées ou anticipées au sein de l'équipe projet, des parties prenantes internes et/ou externes

- Enseignements majeurs tirés du travail préparatoire et des premières étapes.



- Position de l'organisation/du management au vu des résultats, même intermédiaires, sur l'évolution de la démarche/projet



3.6 Le futur

- Quelles sont pour vous les étapes à venir ?



4. Informations complémentaires

En complément de ce questionnaire, et si cela vous semble possible, merci de nous adresser un courte vidéo (2 à 3 minutes) présentant votre projet/démarche.

Toute autre information, document écrit, vidéo ou autre utile à la compréhension du projet peuvent être joints.

5. Critères d'évaluation

Le jury analysera les projets selon une grille d'analyse regroupant les thématiques suivantes :

- **Congruence entre valeurs de l'entreprise et projet mis en place pour devenir une entreprise pacifiée**
- **Contribution à l'épanouissement des parties prenantes**
- **Contribution possible du projet à la compétitivité de l'entreprise/organisation**
- **Contribution possible au développement du territoire**
- **Diversité des profils concernés par la transformation**
- **Collaboration et entraide, Co construction**
- **Compétences mises en œuvre**
- **Potentiel de Transformation personnelle**
- **Potentiel de Transformation organisationnelle**
- **Implication de la Direction Générale**
- **Pédagogie**
- **Comment les mesures sont communiquées en interne, en externe, moyens mis en œuvre pour la communication et la formation. Mesure de l'efficacité de ces moyens**
- **Potentiel de Pérennisation**
- **Aspect disruptif du projet**



**GRENOBLE
ECOLE DE
MANAGEMENT**
BUSINESS LAB FOR SOCIETY



12, rue Pierre Sémard
38000 Grenoble - France
+33 4 76 70 60 60
info@grenoble-em.com

64/70, rue du Ranelagh
75016 Paris – France

grenoble-em.com



FOUNDING MEMBER
GIANT
INNOVATION CAMPUS